

DIMENSIÓN 1

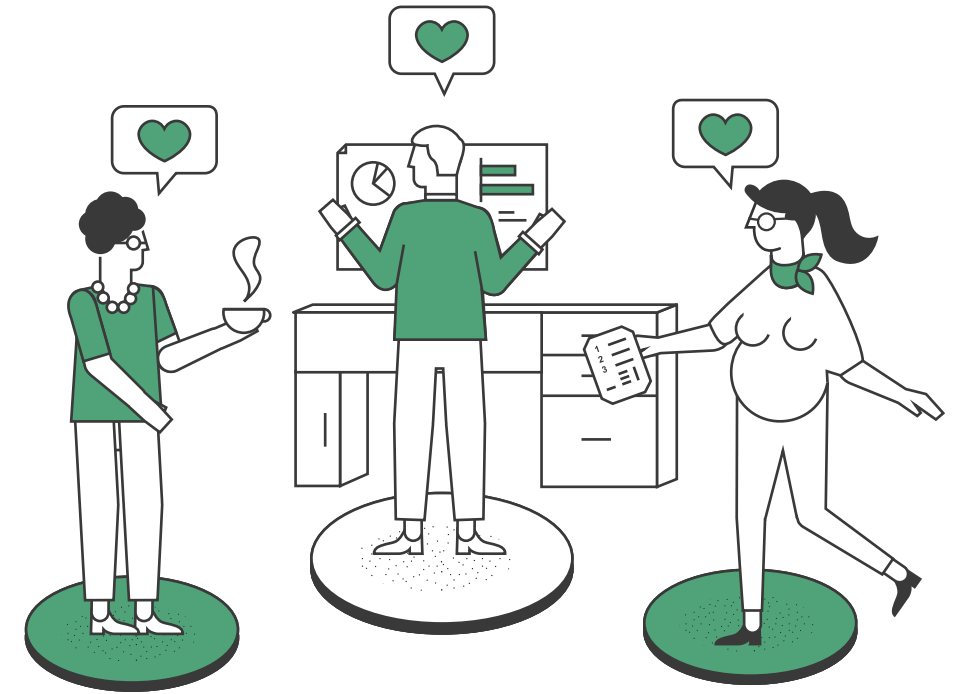
# Talento humano

## Para MIPG los servidores públicos somos lo más importante

MIPG concibe al talento humano como el activo más importante con el que cuentan las entidades y por lo tanto, como el gran factor crítico de éxito que les facilita la gestión y el logro de sus objetivos y resultados. Todas las personas que laboran en la administración pública, contribuyen con su trabajo, dedicación y esfuerzo al cumplimiento de la misión estatal, a garantizar los derechos y a responder las demandas de los ciudadanos.

A continuación se presentan las **políticas** y **principales acciones** para desarrollar esta dimensión:

...



### Política de Gestión Estratégica de Talento Humano

### Ciclo de gestión del Talento Humano







### Política de integridad




“Debemos alinear las prácticas de talento humano en nuestra entidad”

Sigue los pasos para el buen desarrollo de la política de Gestión Estratégica del Talento Humano

...






-  1. Disponer de información
-  2. Diagnosticar la GETH
-  3. Elaborar plan de acción
-  4. Implementar plan de acción
-  5. Evaluar la gestión 



“Conjunto de buenas prácticas y acciones críticas” 

Materializar los objetivos de las Entidades, por medio de el fortalecimiento de las capacidades y valores.

...



-  Desarrollo
  - Conocimiento
  - Habilidades
  - Actitud
-  Compromiso
-  Esfuerzo
-  Productivo
-  Integro



“Trabajamos por una cultura de la legalidad y la integridad”

Se deben aplicar los valores presentes en el:

...

-  Código de integridad 
  - Honestidad
  - Compromiso
  - Justicia
  - Diligencia
  - Respeto